

	Schema requisiti per la certificazione di Potential Development Analyzer settore Human Resources		Cod. QI 82 01 01
	Rev. 02	Data 2008-06-10	Pagina 1 di 3

Potential Development Analyzer Junior	Potential Development Analyzer Senior
--	--

Titoli di studio minimo	<i>Diploma di Istruzione secondaria superiore</i>	
Conoscenze	<ul style="list-style-type: none"> - metodologie di analisi e valutazione del potenziale dei dipendenti: analisi del potenziale produttivo, la valutazione delle attitudini, capacità, motivazione; - capacità di interpretare e riportare i risultati a referenti aziendali; - interpretazione a livello sistemico delle variabili attitudinali; - utilizzo del PET (Potential Evaluation Test); - conoscenze di base dei ruoli aziendali. 	<ul style="list-style-type: none"> - metodologie di raccolta delle informazioni: analisi della struttura e caratteristiche delle mansioni (struttura organizzativa, organigrammi, mansionari, relazioni fra varie funzioni, anzianità di servizio, prospettive di carriera, stile di comando e sistema di deleghe, turn-over, ecc...); - metodologie di analisi e valutazione del potenziale dei dipendenti: analisi del potenziale produttivo, la valutazione delle attitudini, capacità, motivazione; - metodologie di discussione dei risultati: gestione dei colloqui con il personale aziendale; - interpretazione a livello sistemico delle variabili attitudinali; - utilizzo del PET (Potential Evaluation Test) e del PDA (Potential Development Analysis); - tecniche di intervista; - tecniche di empowerment (di potenziamento/motivazione al cambiamento/sviluppo); - conoscenze avanzate dei ruoli aziendali: dalle job description alle job analysis; - identificazione delle aree di miglioramento professionale/del potenziale attitudinale, rispetto alla posizione professionale del collaboratore.
Esperienza lavorativa totale¹	<p style="text-align: center;">Ruoli tecnici, manageriali e professionali presso Enti, Aziende, studi professionali, ecc...:</p> <p style="text-align: center;">1 anni se in possesso di laurea di 1° o 2° livello.</p> <p style="text-align: center;">2 anni se diplomato.</p>	

¹ Tale esperienza può essere stata maturata sia in veste di lavoratore dipendente (presso imprese industriali o di servizi o presso enti pubblici e privati, con mansioni connesse con la produzione di beni e servizi), sia in veste di libero professionista.

	Schema requisiti per la certificazione di Potential Development Analyzer settore Human Resources		Cod. QI 82 01 01
	Rev. 02	Data 2008-06-10	Pagina 2 di 3

Potential Development Analyzer Junior	Potential Development Analyzer Senior
--	--

Esperienze lavorative in campo specifico	Nessuna.	Almeno sei mesi di esperienza lavorativa totale, devono essere relativi ad attività specifiche nella valutazione ed analisi del potenziale (Human Resources).
Formazione specifica	Corso di formazione per Potential Development Analyser Junior (minimo 24 ore) qualificato da KHC o corso riconosciuto da KHC	Corso di formazione per Potential Development Analyser Senior (minimo 48 ore) qualificato da KHC o corso riconosciuto da KHC
Iscrizione a Registro KHC	<p><i>Il candidato che dimostra:</i></p> <p>1) il possesso dei requisiti richiesti (titolo di studio, esperienza lavorativa totale, esperienza lavorativa specifica nel settore);</p> <p>2) la frequenza del Corso di formazione per Potential Development Analyser Junior (minimo 24 ore) qualificato da KHC, con superamento della prova finale o PV (Procedura Valutativa) per chi ha un corso riconosciuto KHC;</p> <p>3) previo pagamento delle quote previste,</p> <p><i>potrà accedere ai relativi registri KHC.</i></p>	<p><i>Il candidato che dimostra:</i></p> <p>1) il possesso dei requisiti richiesti (titolo di studio, esperienza lavorativa totale, esperienza lavorativa specifica nel settore);</p> <p>2) la frequenza del Corso di formazione per Potential Development Analyser Junior (minimo 24 ore) qualificato da KHC, con superamento della prova finale;</p> <p>e</p> <p>la frequenza del Corso di formazione per Potential Development Analyser Senior (minimo 48 ore) qualificato da KHC, con superamento della prova finale o PV (Procedura Valutativa) per chi ha un corso riconosciuto KHC;</p> <p>3) previo pagamento delle quote previste,</p> <p><i>potrà accedere ai relativi registri KHC.</i></p>

	Schema requisiti per la certificazione di Potential Development Analyzer settore Human Resources		Cod. QI 82 01 01
	Rev. 02	Data 2008-06-10	Pagina 3 di 3

Potential Development Analyzer Junior	Potential Development Analyzer Senior
--	--

Passaggio tra Registri KHC	E' possibile richiedere il passaggio da Potential Development Analyser Junior a Potential Development Analyser Senior frequentando e superando il corso qualificato KHC (ottenendo complessivamente almeno 48 ore di formazione effettuata). E' possibile richiedere il passaggio non prima di sei mesi dalla certificazione junior .	
Norme Deontologiche e Regolamento e Manuale d'uso del marchio di Certificazione.	L'iscrizione al registro KHC comporta la firma e il rispetto delle <i>Norme Deontologiche</i> e del <i>Regolamento e Manuale d'uso del marchio di Certificazione</i> .	
Mantenimento della certificazione annualmente	Non applicabile.	<ul style="list-style-type: none"> • mancanza di reclami; • pagamento quote previste; • mantenimento delle competenze/aggiornamento professionale (8h/anno sui temi del settore Human Resources); • dimostrazione di attività di valutazione del potenziale.
Rinnovo triennale	<ul style="list-style-type: none"> • pagamento quote previste; • verifica aggiornamento professionale (minimo 8 h negli ultimi tre anni). 	<ul style="list-style-type: none"> • pagamento quote previste; • verifica aggiornamento professionale (minimo 24 h negli ultimi tre anni); • dimostrazione di attività di valutazione del potenziale.
Validità	Durata triennale della certificazione.	